

WYSOKOŚĆ I WARUNKI PRZYZNAWANIA DODATKU SPECJALNEGO ZA TRUDNĄ PRACĘ

1. Dodatek specjalny za trudną pracę z nieletnimi jest ustalany w relacji procentowej do wynagrodzenia zasadniczego.

WYKAZ PRACOWNIKÓW UPRAWNIONYCH DO DODATKU ORAZ WYSOKOŚĆ DODATKU

Wyszczególnienie	Kategoria placówki		
	I	II	III
Lekarze, felczerzy, pielęgniarki, higienistki, instruktor terapii uzależnień, strażnicy, pracownicy biur warsztatów szkolnych, asystent wychowawcy, pracownicy obsługi, robotnicy	40%	35%	30%
Pracownicy administracyjno-ekonomiczni	35%	30%	25%

2. Pracownikowi posiadającemu 25-letni staż pracy w placówkach resocjalizacyjnych dyrektor placówki może podwyższyć o 10% wysokość najwyższego dodatku specjalnego za trudną pracę, przewidzianego dla danej grupy pracowników.
3. Dodatek nie przysługuje:
- 1) w okresie zawieszenia w pełnieniu czynności służbowych;
 - 2) za okres przekraczający 2 miesiące niepełnienia obowiązków służbowych z innych przyczyn niż określone w pkt 1.
4. Do poszczególnych kategorii placówek zalicza się:
- 1) do I kategorii:
 - a) zakłady poprawcze resocjalizacyjne:
 - o charakterze zamkniętym,
 - o wzmożonym nadzorze wychowawczym,
 - b) zakłady resocjalizacyjno-rewalidacyjne,
 - c) zakłady resocjalizacyjno-terapeutyczne,
 - d) schroniska dla nieletnich:
 - zwykłe,
 - interwencyjne;
 - 2) do II kategorii – zakłady poprawcze resocjalizacyjne:
 - a) o charakterze otwartym – młodzieżowe ośrodki adaptacji społecznej,
 - b) o charakterze półotwartym;
 - 3) do III kategorii – placówki resocjalizacyjne dla wychowanków umieszczonych przez sądy powszechne w związku z popełnieniem czynu karalnego.